

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3»

Согласовано:
Председателем профсоюзного
комитета Бабинцевой С. В.
Протокол № 28 от 31 августа
2023г.

Утверждено директором МБОУ
СОШ № 3 Шевченко М. В.
Приказ № 147/4 от
31 августа 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа
№ 3» (МБОУ СОШ № 3)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3», далее МБОУ СОШ № 3

2. Заработная плата работников МБОУ СОШ № 3 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в МОУ системами оплаты труда. Система оплаты труда в муниципальном образовательном учреждении устанавливаются на основании Положения Администрации городского округа Сухой Лог № 1134-ПА от 03.08.2023г., коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

Заработная плата работников муниципального образовательного учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников МБОУ СОШ № 3 и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Фонд оплаты труда в МБОУ СОШ № 3 формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным муниципальным образовательным учреждениям на финансовое обеспечение

выполнения муниципального задания, и средств, поступающей от просящей доход деятельности,

4. Штатное расписание муниципального образовательного учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением образования Администрации городского округа Сухой Лог и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного образовательного учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административному управленческому персоналу, в фонде оплаты труда муниципальных образовательных учреждений, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу муниципального образовательного учреждения,

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание муниципального образовательного учреждения, должны определяться в соответствии с уставом муниципального образовательного учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

6. Оплата труда работников муниципального образовательного учреждения устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;

- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников муниципального образовательного учреждения.

7. При определении размера оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных образовательных учреждений;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации,

9. Изменение оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории — со дня внесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его

временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель муниципального образовательного учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же муниципальном образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание муниципального образовательного учреждения;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципального образовательного учреждения.

4) обеспечивает соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителей и главных бухгалтеров) в пределах соотношений, установленных Постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 10.02.2017 № 193-ПГ «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и предприятий на территории городского округа Сухой Лог».

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться муниципальном образовательном учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в том же муниципальном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же муниципальном образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам

предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данное муниципальное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год осуществляется в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом муниципального учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

15. Оплата труда работников муниципального образовательного учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным в главе 6 настоящего Положения.

16. Муниципальное образовательное учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Муниципальное образовательное учреждение имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Муниципальное образовательное учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

18-1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Администрации городского округа Сухой Лог об индексации заработной платы муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа Сухой Лог.

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений их размеры подлежат до целого рубля в сторону увеличения.

19. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - 25 процентов;

2) работникам имеющим 1 квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20 процентов;

3) работникам, являющимися выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз подучившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течении года после

окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) до установления квалификационной категории не более чем на два года — на 20 процентов;

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, на 10 процентов,

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,

21. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

22. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

23. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципального образовательного учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее — педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

24. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, заместителей, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

25. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

26. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом муниципального образовательного учреждения, принятым руководителем с учетом выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального образовательного учреждения.

27. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее — служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»,

28. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

29. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоения им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих» утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих.

30. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в приложении № 6 к настоящему Положению.

31. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главам 5 и 6 настоящего Положения.

Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

32. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

33. Оплата труда руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) Должностной оклад;
- 2) Выплаты компенсационного характера;
- 3) Выплаты стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального образовательного учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных учреждений.

Система критериев дифференцированного установления оклада (должностного оклада) руководителям муниципальных образовательных учреждений определена в приложении 9 Постановления Администрации городского округа Сухой Лог от 03.08.2023г. № 1134-ПА.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается по состоянию на 1 января календарного года на основании соответствующих документов, подтверждающих контингент обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения на начало учебного года (статистические отчеты, приказы по комплектованию) и документов, подтверждающих реализацию соответствующих образовательных программ (лицензия на право ведения образовательной деятельности, образовательная программа учреждения).

35. Выплаты компенсационного характера руководителям устанавливаются в соответствии с главой 5 настоящего Положения, а также

За работу федеральной базовой площадки, созданной при образовательном учреждении – 15% должностного оклада;

за работу региональной базовой площадки — 10% оклада;

за работу муниципального ресурсного центра — 5% должностного оклада;

за реализацию очно-заочной формы обучения (в вечерних (сменных) образовательных учреждениях) — 15% должностного оклада; доплата до уровня заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на 1 января 2017 года.

Доплата за работу базовых площадок и ресурсных центров устанавливается при условии предоставления плана работы площадок и центров на год с ежемесячным проведением мероприятий с муниципальными образовательными учреждениями.

36. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) установлен постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 10.02.2017 № 193 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и

среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и предприятий на территории городского округа Сухой Лог».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

37. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального образовательного учреждения устанавливается работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения, установленного в соответствии с пунктом 34 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального образовательного учреждения устанавливается в соответствии с локальным актом муниципального образовательного учреждения, принятым руководителем муниципального образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального образовательного учреждения,

36. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, утвержденного Постановлением Администрации городского округа Сухой Лог.

для заместителей руководителя коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, трудовым договором.

37. Стимулирование руководителя муниципального образовательного учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальным образовательным учреждением, осуществляется в соответствии с показателями

эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений.

38. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального образовательного учреждения принимается руководителем муниципального образовательного учреждения.

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

39. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

41. Для работников муниципального образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

42. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

43. Всем работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

44. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику муниципального образовательного учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок установления определяются муниципальным образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте муниципального образовательного учреждения, утвержденном руководителем муниципального образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Работникам муниципальных образовательных учреждений (кроме руководителя муниципального образовательного учреждения, его

заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 15 процентов — за работу в муниципальных учреждениях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, (групп).

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный срок доплаты определяются руководителем муниципального образовательного учреждения на основании коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта муниципального образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организацией или иного представительного органа работников муниципального образовательного учреждения. Приложение 7 к настоящему Положению.

2) 15 процентов педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливается доплата к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем муниципального учреждения в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3) 20 процентов - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, муниципальных общеобразовательных учреждений для детей нуждающихся в длительном лечении, муниципальных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям;

4) 20 процентов — руководителям и специалистам центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

48. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат; устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

49. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых муниципальным образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств; поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

50. Выплаты стимулирующего характера работников (кроме руководителя), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального образовательного учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, организациями на оплату труда работников.

51. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

52. Размер выплат стимулирующего характера определяется муниципальным образовательным учреждением с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем муниципального образовательного учреждения с учетом указанных выплат финансовыми средствами.

53. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников,

54. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающий эффективность деятельности, авторитет и имидж муниципального образовательного учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда муниципальным образовательным учреждением организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп; количественных результатов подготовки, обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств муниципального образовательного учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательного учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, трудовым договором,

55. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, подученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, трудовым договором.

56. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу «лет» относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в муниципальном образовательном учреждении. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается муниципальным образовательным учреждением.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения. Приложение 8 к настоящему Положению.

57. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

58. В целях социальной защищенности работников муниципального образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя муниципального образовательного учреждения применяется единовременное премирование работников:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении грамотами Администрации городского округа Сухой Лог;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом муниципального образовательного учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников муниципального образовательного учреждения. Приложение 9 к настоящему Положению.

59. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом муниципального образовательного учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника, в соответствии с локальным актом муниципального образовательного учреждения. Приложение 10 к настоящему Положению.

Перечень

должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в МБОУ СОШ № 3

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала: секретарь учебной части, старший дежурный, диспетчер.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности руководителей структурных подразделений; Заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями образовательной организации; руководитель центра образования «Точка роста», заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством; главный диспетчер, механик, специалист по защите информации.
4. Должности служащих (в том числе по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий»):
Администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист, техник по защите информации, механик, бухгалтер, документовед, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник, инженер по защите информации, психолог, социолог, специалист по кадрам, юрист-консульт, специалист по закупкам.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 3

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО
ПЕРСОНАЛА

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей на 01.09.2023г.	Размер должностного оклада, рублей на 01.10.2023г.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	вожатый; помощник вожатого; секретарь учебной части	7159,15	7940,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	7159,15	7940,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7159,15	7940,00

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 3

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей на 01.09.2023г.	Размер должностного оклада, рублей на 01.10.2023г.
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10608,00	11765,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10608,00	11765,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10608,00	11765,00
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	10920,00	12111,00

Размер должностных окладов заместителей руководителей
и главного бухгалтера

№ п/п	Наименование должности	% от оклада директора, на 01.09.2023г.	% от оклада директора, на 01.09.2023г.
1	Заместитель директора	от 70 до 90	от 70 до 90
2	Главный бухгалтер	от 70 до 90	от 70 до 90

Размер должностных окладов руководителя центра образования
«Точка роста»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей на 01.09.2023г.	Размер должностного оклада, рублей на 01.10.2023г.
3	Руководитель центра образования «Точка роста»	19200,00	21293,00

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
"ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ"**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей на 01.09.2023г.	Размер должностного оклада, рублей на 01.10.2023г.
1	2	3	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по выдаче справок, общежитию); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; паспортист; статистик, механик	7431,21	8242,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7431,21	8242,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	<u>Бухгалтер; специалист по закупкам;</u> инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник-программист; художник, механик, специалист ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	7765,67	8613,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого	7765,67	8613,00

	квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория		
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	7765,67	8613,00
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7765,67	8613,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	<u>Бухгалтер; специалист по закупкам документовед; специалист по кадрам; инженер-электроник (электроник); инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; социолог; сурдопереводчик, экономист; юрисконсульт, <u>заведующий хозяйством</u></u>	9523,45	10644,00
		9597,40	10644,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	9713,58	10773,00
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	9713,58	10773,00
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9713,58	10773,00

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей на 01.09.2023г.	Размер должностного оклада, рублей на 01.10.2023г.
1	2	3	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	<u>гардеробщик</u> ; грузчик; кастелянша; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; <u>уборщик служебных помещений</u> ; <u>уборщик территории, дворник, вахтер, сторож, диспетчер</u>	8173,19	9065,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	8173,19	9065,00
	слесарь-сантехник; электромонтер	8173,19	9065,00
	водитель	8982,55	9962,00

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 3

ПЕРЕЧЕНЬ
о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных
доплат и надбавок работникам МБОУ СОШ № 3

Выплаты компенсационного характера			
Категория работников	Виды выплат	Размер к окладу в %, абсолютном размере	Период
Работники школы	За работу в выходные и праздничные дни За работу в ночное время	В двойном размере 35%	По приказу По приказу
Учитель, лаборант, документовед, специалист по кадрам, главный бухгалтер, бухгалтер, директор, заместитель директора, педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог – организатор, педагог-психолог, логопед, уборщик служебных помещений, заведующий хозяйством	За работу с неблагоприятными условиями труда: - учитель информатики, лаборант компьютерного класса, главный бухгалтер, бухгалтер, документовед; заведующий хозяйством; заместитель директора; педагог-психолог; педагог – организатор, социальный педагог, педагог-библиотекарь, заместитель директора Работа с вредными веществами: - учитель химии – - лаборант кабинета химии Работа по уборке и дезинфекции мест общего пользования - уборщик служебных помещений; Работа по уборке и дезинфекции медицинского кабинета: - уборщик служебных помещений; Уборка карантинного класса с хлоркой, мыльно содовым раствором: - уборщик служебных помещений	В зависимости от класса опасности 3.1-3.4 3.1-4%; 3.2 -5%; 3.3 -6%; 3.4 -7%	При условии специальной оценки рабочих мест с включением в тарификацию С включение в тарификацию По приказу По приказу, при условии заключения комиссии
Работники школы	За работу в местностях с особыми климатическими условиями	15%	С включение в тарификацию
Педагог-психолог, учитель-логопед; учитель, учитель-олигофренопедагог (дефектолог)	За коррекционную работу с обучающимися -	20%	С включение в тарификацию
Уборщик служебных помещений Дворник	За работу в осеннее – весенний период – (сентябрь, октябрь; апрель, май)	10%	По приказу

	За работу в зимний период	20%	
Доплаты за увеличение объема работ			
Учителя, работники школы	Классное руководство	В абсолютном размере 2100,00рублей независимо от количества учащихся в классе	С включение в тарификацию
	За проверку тетрадей:		
	- русский язык, литература	6%	
	- математика	4%	
	- ИЗО, музыка с 5кл., ОБЖ, история, обществознание	2%	С включение в тарификацию
	- химия, география, биология, иностранный язык	2%	
	- информатика, физика	3%	
	Учителя начальных классов: математика, русский язык, окружающий мир	5%	
	За заведование кабинетом –	В абсолютном размере от 200,00 до 2000,00 руб. (при наличии средств)	С включение в тарификацию
	За руководство школьным методическим объединением, руководство муниципальной ГПО	5%(от оклада)	С включение в тарификацию
За заведование школьным музеем –	В абсолютном размере 4000 руб. 4% от оклада	С включение в тарификацию	
За заведование музеем К. Некрасовой	за ставку		
Проведение работ по дополнительным образовательным программам и программам внеурочной деятельности –	От оклада учителя за ставку с учетом категории и «сельских» от часовой нагрузки	С включение в тарификацию	
Организация профориентации, профессиональных проб	20% от оклада	По приказу	
За исполнение обязанностей начальника штаба ГО	4000,00 руб.	С включение в тарификацию	
За исполнение обязанностей диспетчера по составлению расписания	20-30% от оклада	По приказу	

Педагог-библиотекарь; библиотекарь	За работу с учебным фондом; за расширенный объем работы, связанный с созданием условий по информационному обеспечению образовательного процесса	40 % от нагрузки	С включение в тарификацию
Ответственное лицо за горячее питание обучающихся	За организацию горячего питания обучающихся в школьной столовой	20% от оклада	С включение в тарификацию
Социальный педагог, ответственный за социально-правовую защиту обучающихся, заместитель директора, педагог-организатор	За координацию деятельности субъектов профилактики со школой.	50%	С включение в тарификацию
Председатель первичной профсоюзной организации Уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации	Избранному председателю первичной профсоюзной организации За организацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией	20% от оклада (ставки) 3% от оклада (ставки)	С включение в тарификацию По приказу
Учитель	За организацию и проведение с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера. За ведение мониторинга состояния физического здоровья школьников, обработку информации За подготовку и реализацию комплекса ГТО	10% от оклада В абсолютном размере 1000 руб. В абсолютном размере 1000 руб.	По приказу По приказу По приказу
Учитель	За работу в творческой группе для достижения целей и задач системы образования, за реализацию инновационных программ программы в условиях инновационной или опытно-экспериментальной площадки	15%	По приказу
Учитель	Исполнение обязанностей лаборанта кабинета химии, физики, информатики, за подготовку и проведение практических занятий и лабораторных работ	химия 3% информатика 2%; физика 3% от оклада	С включение в тарификацию
Учитель	За информационный обмен в школе, за работу по созданию и наполнению школьного сайта, за работу в	13% от оклада учителя	С включение в тарификацию

Гл. бухгалтер, Зам. директора Документовед Учитель	государственной информационной системы Свердловской области «Единое цифровое пространство» (ГИС СО "ЕЦП") за формирование региональной информационной системы, За заполнение сайта БАС ГОВ. За информационный обмен, за заполнение комплексной информационной автоматизированной системы ИРО За ведение государственной информационной системы Свердловской области «Единое цифровое пространство» (ГИС СО "ЕЦП") За ведение системы «Навигатор дополнительного образования Свердловской области»	5% от оклада 10% от оклада 15% от оклада (ставки) документоведа 30% от оклада учителя	С включение в тарификацию С включение в тарификацию С включение в тарификацию С включение в тарификацию
Начальник лагеря с дневным пребыванием детей, заведующий хозяйством, Гл. бухгалтер Бухгалтер	За подготовку и создание условий к летнему оздоровительному лагерю За ведение денежных операций Работа с родительской платой	15% от оклада 15%	По приказу По приказу
Специалист по кадрам, бухгалтер	Подача сведений в СФР по перечню льготных профессий	25% к окладу	По приказу
Учитель	оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	10% от оклада (должностного оклада)	По приказу
Учитель	Тьютор индивидуальных проектов	10% от оклада (должностного оклада)	По приказу
Работники школы	За расширения зоны обслуживания Увеличение объёма работы Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором Совмещение профессий (должностей) За работу не входящую в круг основных обязанностей Работа, связанная с подготовкой школы к новому учебному году Доплата до минимальной заработной платы	20-100% или в абсолютном размере до 24000,00 руб.	По соглашению сторон трудового договора По приказу
Водитель	За классность (2класс)	35% от оклада	С включение в тарификацию