

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 3»**



Утверждено
директор МБОУ СОШ № 3
Шевченко М. В.
Приказ № 56-08 от 07.05.2021 г.

**Антирисквая программа создания системы непрерывного профессионального
развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3» на 2021 год**

п. Алтынай, 2021 г.

Антирисковая программа создания системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» на 2021 год ориентирована на достижение следующих цели и задач:

Цель: создание к концу 2021 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

- выявление актуальных профессиональных дефицитов и потребностей педагога;
- составление и реализация индивидуального плана повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- внедрение и использование современных образовательных технологий;
- сформировать в школе систему обмена опытом.

Целевые показатели:

- 1) доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог) 60%.
- 2) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 25%;
- 3) наличие договора о сетевом взаимодействии с МАОУ «Гимназия № 1»
- 4) наличие программы стажировки по освоению современных образовательных технологий;
- 5) доля педагогов, принявших участие в стажировке и показавших высокий и средний уровень освоения современных педагогических технологий по итогам рефлексивной сессии. – 60 %
- 6) доля учителей, использующих на уроках современные образовательные технологии 60%;
- 7) доля педагогических работников вовлеченных в сетевое взаимодействие по информационной и методической поддержке – 60 %;
- 8) доля педагогических работников, транслирующих эффективный опыт – 20 %
- 9) доля педагогических работников участвующих в конкурсах профессионального мастерства-20%.

Методы сбора и обработки информации

Диагностика, анкетирование, опрос, тестирование, мониторинг, аналитические и статистические данные по образовательной организации, информационные и аналитические справки, отчеты, посещение уроков.

Сроки реализации программы

Программа рассчитана для реализации сроком на 1 год – 2021 год.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Создание к концу 2021 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров МБОУ СОШ № 3, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий благодаря внутренним и внешним ресурсам: принятие управленческих решений по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов; организация повышения квалификации, внутришкольного обучения с учетом актуальных профессиональных дефицитов и потребностей педагогов, посещение и анализ уроков; заключение договора о

сетевом взаимодействии с МАОУ «Гимназия № 1», образовательной организацией, не включенной в список школ с низкими результатами., осуществление взаимодействия, стажировки коллектива школы на базе МАОУ «Гимназия» № 1 по освоению современных образовательных технологий; получение консультативной и методической помощи в рамках семинаров по вопросам овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий.

Для реализации вышеперечисленных мер запланированы следующие мероприятия:

1. Организация участия педагогических работников в диагностике профессиональных дефицитов педагогов общеобразовательных организаций Свердловской области.
2. повышение квалификации с учетом актуальных профессиональных дефицитов и потребностей педагога.
3. Заключение договора о сетевом взаимодействии с МАОУ «Гимназия № 1».
4. Разработка и реализация программы стажировки по освоению современных образовательных технологий на базе МАОУ «Гимназия № 1».
5. Организация рефлексивной сессии по итогам стажировки.
6. Проведение открытых уроков.
7. Информационная и методическая поддержка с использованием ресурсов МАОУ «Гимназия № 1» для участия педагогов в различных мероприятиях по представлению и обобщению своего опыта в рамках реализации договора о сетевом взаимодействии.
8. Трансляция эффективного педагогического опыта педагогическими работниками на различных уровнях педагогических сообществ.
9. Участие в конкурсах профессионального мастерства.

Перечень мероприятий по достижению целей и задач более подробно представлен в приложении «Дорожная карта антирисковой программы создания системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» на 2021 год.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

создание к концу 2021 года создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации

Исполнители.

Ответственным лицом за реализацию данной антирисковой программы является заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Исполнителями данной антирисковой программы являются: педагогический коллектив, администрация школы, социальные партнеры.

Приложение
Дорожная карта реализации Антирисковой программы создания системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров муниципальной бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» на 2021 год

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
выявление актуальных профессиональных дефицитов и потребностей педагога	Организация участия педагогических работников в диагностике профессиональных дефицитов педагогов общеобразовательных организаций Свердловской области	До 31.08.2021	Заместитель директора	Педагоги
составление и реализация индивидуального плана повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями на основе выявленных профессиональных дефицитов	повышение квалификации с учетом актуальных профессиональных дефицитов и потребностей педагога	Декабрь 2021	Заместитель директора	Педагогический коллектив, администрация школы, социальные партнеры
внедрение и использование современных образовательных технологий	Заключение договора о сетевом взаимодействии с MAOY «Гимназия № 1»	Май 2021	Директор	Педагогический коллектив, администрация школы, социальные партнеры
	Разработка и реализация программы стажировки по освоению современных образовательных технологий на базе MAOY «Гимназия № 1»	Июнь 2021	Заместитель директора	
	Организация рефлексивной сессии по итогам стажировки.	Август 2021	Заместитель директора	
	Проведение открытых уроков	Сентябрь-декабрь 2021 г.	Заместитель директора	
Сформировать в школе систему обмена опытом	Информационная и методическая поддержка с использованием ресурсов MAOY «Гимназия № 1» для участия педагогов в различных мероприятиях по представлению и обобщению своего опыта в рамках реализации договора о сетевом взаимодействии.	Май-декабрь 2021	Заместитель директора	Педагогический коллектив, администрация школы, социальные партнеры
	Трансляция эффективного педагогического опыта педагогическими работниками на различных уровнях педагогических сообществ.	Май-декабрь 2021		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	2021 год		